



PLAN ESTRATÉGICO 2024-2028

ÍNDICE

PRÓLOGO	3
QUIÉNES SOMOS	4
Misión	4
Visión.....	4
Valores	5
Principios rectores	6
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	7
Derecho a la salud	7
Igualdad.....	10
Transformación social.....	11
Desarrollo asociativo y respaldo social.....	12
Atención al medioambiente.....	13
CONTEXTO	13
Interno	14
Externo	15
CÓMO TRABAJAMOS	17
Con quienes trabajamos	19
Objetivos Generales/Retos	20
Objetivos y resultados.....	21
Calendario orientativo	25
Seguimiento del Plan Estratégico	28

PRÓLOGO

El presente documento recoge la planificación estratégica de **medicusmundi** Norte para el periodo 2024-2028. Refleja los objetivos que la organización se propone alcanzar y define los mecanismos articulados para lograrlo, por lo que esperamos que, a lo interno, sea la hoja de ruta para optimizar nuestro trabajo y recursos, y de cara al exterior, constituya nuestra carta de presentación.

Este documento es la estrategia de actuación para impulsar nuestro trabajo en aras de la erradicación de la pobreza y la reivindicación de que la salud sea un derecho al alcance de todas las personas. Presenta nuestra misión e identidad, principios rectores, líneas estratégicas, el contexto que nos condiciona y una planificación pormenorizada con resultados, acciones concretas e indicadores. Por ello, y en estos momentos en que es necesario adaptarse al periodo de cambio de la sociedad actual, creemos que el plan Estratégico 2024-2028 es la columna vertebral del trabajo a realizar en los próximos cuatro años.

“Me encanta que los planes salgan bien”. Esta frase de John 'Hannibal' Smith, el líder del Equipo A, se convirtió en un icono televisivo en los años ochenta y refuerza la idea de que tanto en lo personal, como en lo profesional y en lo colectivo, el sentido común nos dice que si queremos que algo salga como nos gustaría, debemos planificar, y hacerlo sistemática y organizadamente con el fin de alcanzar nuestros objetivos. La planificación, por lo tanto, se convierte en algo esencial, y más en un mundo de recursos limitados como el del tercer sector, donde es una potente herramienta que nos permite decidir cómo optimizarlos. Aún en el improbable caso de un sector con recursos ilimitados, una adecuada planificación nos ayudaría a tomar decisiones sobre la priorización de los objetivos (no podremos hacer todo al mismo tiempo), sobre la prevención de posibles problemas y diagnóstico de necesidades, y sobre la selección del método más adecuado para efectuar una intervención de calidad. En ello estamos, y es lo que nos proponemos con este Plan Estratégico, pues nos encanta que los planes salgan bien. No queremos comenzar sin hacer un reconocimiento al esfuerzo, trabajo e ilusión de todas las personas socias, voluntarias y colaboradoras, así como a entidades amigas que han hecho posible nuestro trabajo a lo largo de nuestros ya más de 50 años de historia, y lo siguen haciendo a lo largo del camino.

QUIÉNES SOMOS

MISIÓN

Medicmundi norte es una organización sin ánimo de lucro, profesional e independiente que trabaja para contribuir a generar cambios en la sociedad, fomentando una cultura de solidaridad y compromiso ciudadano, que hagan posible la erradicación de la pobreza y permitan que la salud sea un derecho al alcance de todas las personas, en el marco del respeto a los Derechos Humanos, la equidad de género y la dignidad de las personas. Así, **medicmundi norte** pone su organización, sus recursos y esfuerzos al servicio de su misión entendiendo que se puede conseguir una mejor distribución de la pobreza entre los pueblos y que es necesario hacerlo para acabar con la causa de tantas desigualdades y conseguir un mundo más justo.

VISIÓN

En **medicmundi norte** reclamamos el derecho a la salud para todas las personas y para ello, manifestamos nuestra voluntad de contribuir el esfuerzo que realizan las comunidades más empobrecidas del planeta para promover su desarrollo, dedicando especial atención a la dimensión universal y equitativa de la salud.

En **medicmundi** pensamos que el derecho a la salud no sólo abarca la atención a la salud, sino que hay que abarcarlo de forma integral englobando también los principales factores determinantes de la salud, como el acceso al agua potable, suministro de alimentos sanos, nutrición y vivienda adecuadas, condiciones dignas de trabajo, protección del medio ambiente, paz en las comunidades y acceso a la educación, incluida la salud sexual y reproductiva.

VALORES

Solidaridad

Para **medicusmundi** norte es un valor que se caracteriza por la colaboración mutua para conseguir la mejora de las condiciones de vida de las sociedades más empobrecidas y el pleno ejercicio de los derechos de las personas y de los pueblos, basándose en el respeto y en la empatía.

Pluralidad

Las relaciones con personas y asociaciones se basan en el respeto las distintas posiciones políticas, religiosas y filosóficas respetando la diversidad de las personas y los pueblos, lo que supone su mayor riqueza.

Profesionalidad

Entendida como seriedad, honradez, eficacia y rigor en los compromisos y acciones que permiten, desde una especialización profesional y geográfica, dar respuesta a las necesidades de las poblaciones más desfavorecidas.

Participación

Medicusmundi norte intenta impulsar una base social plural, activa y participativa, promoviendo la participación del voluntariado, fomentando el trabajo en equipo, formación y debate para conseguir consensos, tanto en el interior de las asociaciones como con los grupos locales de los países en los que se trabaja.

Integridad

La honestidad y la transparencia son los principios en los que se basa el trabajo de la asociación configurando la credibilidad de la misma.

Transparencia

Obligación de ser leales en todos los ámbitos para el cumplimiento de nuestros fines cumpliendo la ley y rindiendo cuentas ante donantes, personas socias, voluntarias, beneficiarias, entidades, socias locales y sociedad en general.

Independencia

Medicusmundi norte es independiente de los poderes públicos y de cualquier otra institución o grupo de interés de carácter económico, político o religioso.

PRINCIPIOS RECTORES

Desarrollo basado en el apoyo a los procesos y capacidades de las personas. El propósito último es hacer que las personas y los pueblos tengan un papel más activo y articulado en los procesos de decisión y sean protagonistas de su futuro, incrementando su autonomía y participación activa en la definición y gestión de las estrategias de desarrollo. Se debe evitar cualquier situación que promueva la dependencia o subordinación de las comunidades del país receptor, así como aquellas acciones por cualquier causa que fomenten la exclusión, marginación o discriminación de personas o colectivos sociales.

Enfoque de derechos humanos. Este enfoque implica guiarse por los principios de los derechos humanos de universalidad, interdependencia, imprescriptibilidad, inviolabilidad, indivisibilidad, inalienabilidad, obligatoriedad, participación y la no discriminación. Supone identificar sujetos de derechos, deberes y responsabilidades y facilitar, de acuerdo con la normativa vigente, que se cumplan las obligaciones establecidas promoviendo la participación de aquellos colectivos que tengan una mayor situación de vulnerabilidad.

Empoderamiento de los pueblos. El desarrollo pertenece a cada pueblo, que debe ser destinatario y protagonista de los procesos de cambio por lo que les corresponde a los pueblos definir el modelo y la estrategia y protagonizar los procesos

de cambio a partir de sus recursos y capacidades, con el apoyo de la comunidad internacional. Nuestra misión es apoyar y estimular este proceso siendo primordial fomentar su participación. Por otro lado, las intervenciones se enmarcarán en las estrategias de reducción de la pobreza y en el apoyo a lo público.

Equidad de género. Medicusmundi norte trabaja para la promoción de la participación de las mujeres en igualdad de condiciones como agentes de cambio en los procesos económicos, sociales y políticos.

Coherencia. Todo lo que medicusmundi norte defiende se aplica tanto a nivel externo como interno promoviéndose entre las personas trabajadoras, socias y voluntarias.

Sostenibilidad de las acciones. Medicusmundi norte trabaja el empoderamiento y capacitación de las poblaciones en las que desarrolla los proyectos de cooperación para que todas las acciones se mantengan en el tiempo. Para garantizar la sostenibilidad de las acciones hay que asegurarse de que los encargados de su mantenimiento (gobierno, municipalidades, comunidad, población beneficiaria) disponen de la capacidad técnica y de gestión necesaria para mantener las actividades o bienes generados por el proyecto, así como de los recursos suficientes para ello.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Medicusmundi norte mantiene cinco líneas estratégicas de intervención que guían y definen las acciones a realizar para conseguir los objetivos y retos planteados, a saber: derecho a la salud, igualdad, transformación social, desarrollo asociativo y respaldo social, y medioambiente.

1. Derecho a la salud

El Derecho a la Salud ha sido uno de los ejes fundamentales de medicusmundi norte desde su creación hace ya más de 50 años. La alineación de la

organización con los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y ahora con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) se ve reflejada en las líneas estratégicas y especialmente en todo lo relativo al derecho a la salud.

En el Objetivo 3 de los ODS se recoge “*Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades*”. **Medicusmundi** norte establece dentro de sus líneas estratégicas el derecho a la salud, entendido no sólo como una completa atención sanitaria, si no como el derecho a gozar de buena salud, viviendo en un entorno sano, teniendo acceso a una alimentación y medioambiente no perjudiciales para la salud. Por eso dentro de su estrategia está el trabajo con aquellos elementos, que, sin ser atención o formación sanitaria, tienen una repercusión directa en la salud, los Determinantes de Salud.

Esta línea estratégica se traslada al terreno del trabajo de **medicusmundi** norte a través de acciones de muy diferente tipo pero que confluyen a la consecución del objetivo de la salud:

- La formación en salud para personal sanitario
- La formación en salud para la población en general con un claro espíritu preventivo
- La atención sanitaria directa en algunas patologías determinadas
- La concienciación de la población en general, a través de la formación, de su derecho a la salud, a gozar de una atención sanitaria adecuada y a la responsabilización sobre la propia salud
- La formación y el apoyo de proyectos que van dirigidos a la mejora del agua potable, a implementar nuevos cultivos de mejor calidad y a la mejora de la nutrición a través del aprendizaje de métodos de manipulación y transformación de los alimentos
- Atención a las personas con discapacidad a través de un programa de Terapia Ocupacional, en colaboración con la Universidad, que incluye formación del personal local, establecimiento de protocolos de intervención y seguimiento

técnico y terapéutico. Mediante videoconferencia se ofrece telemáticamente valoración, diagnóstico, seguimiento e intervención de diferentes casos clínicos centrados en la persona, el contexto, las funciones y estructuras corporales, la ocupación y participación social

El derecho a un sistema público de salud, con la calidad y accesibilidad adecuadas no se limita a países empobrecidos, la lucha por un sistema de salud adecuado se da también en España por lo que la presencia de **medicusmundi** norte en redes y plataformas dirigidas a la defensa de la sanidad pública es un elemento fundamental en esta línea estratégica.

2. Igualdad

Al igual que en el caso de la salud, en la lucha por la igualdad la actividad de **medicumsmundi** norte se alinea con los ODS. El Objetivo 5 de los ODS *“Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas”*.

Medicumsmundi norte no solo trabaja en la consecución de la igualdad a través de acciones dirigidas directamente a la lucha contra la desigualdad, si no que la igualdad vertebrada todas las acciones, bien directamente o bien de forma transversal, tanto en el terreno como dentro de la propia organización.

Todas las acciones que **medicumsmundi** norte desarrolla en el terreno suponen la realización de formaciones para hombres y mujeres sobre género, empoderamiento y liderazgo de mujeres. No descuidamos la población masculina, que debe conocer y compartir estos conceptos e integrarlos en su vida diaria. Cuando trabajamos la salud damos un trato preferente a la atención sanitaria a las mujeres, que en muchos casos no reciben el adecuado tratamiento. Nos ocupamos de situaciones específicas de las mujeres como el embarazo, de forma directa, pero también trabajamos en la inclusión y concienciación de los padres en todo el proceso del embarazo y en la responsabilidad de la crianza de los/as hijos/as. Todos los espacios formativos tienen ámbitos diferenciados para hombres y mujeres, pero también espacios comunes que contribuyan a la interacción a nivel de igualdad entre sexos. La mejora de la formación de las mujeres es una constante del trabajo de **medicumsmundi** norte dada la diferencia entre los años de formación entre ambos. El trabajo en la alfabetización de mujeres adultas, en su formación profesional, en emprendimiento y el apoyo a la creación de grupos de emprendimiento, cooperativas, está en la base especialmente en África, contribuyendo a la independencia personal y económica de las mujeres. Trabajamos también el apoyo a grupos organizados que luchan en sus países por la igualdad a través de la movilización de la población, la sensibilización y concienciación tanto de forma personal como a través de las redes sociales y los medios de comunicación.

3. Transformación social

La transformación social es otra de las líneas prioritarias para **medicusmundi** norte, buscando avanzar hacia una sociedad más justa y solidaria en nuestro entorno con el fin de lograr cambios en un ámbito global, a través de la participación de las personas. Para lograr este objetivo es imprescindible **una ciudadanía activa, crítica y solidaria**, que entienda la relación entre lo local y lo global, que reflexione sobre su papel en la sociedad y **que se comprometa en la lucha por la justicia social**.

Ello exige de procesos de generación y socialización de conocimiento objetivo y académico y de iniciativas de sensibilización social y educación en los valores de justicia social, solidaridad, responsabilidad, denuncia y compromiso que cuestionen el modelo de desarrollo patriarcal y neoliberal y propongan alternativas que permitan avanzar hacia un desarrollo humano. De la misma forma, esos procesos buscan generar espacios de encuentro, debate y reflexión para consensuar posicionamientos y criterios comunes y tejer alianzas con otros movimientos sociales e impulsar la incidencia política y el trabajo en red con diferentes actores políticos, económicos y sociales para favorecer el empoderamiento de la sociedad civil y su participación democrática.

Se trata, en definitiva, de estimular una conciencia ciudadana que se asiente en convicciones firmes y en opiniones debidamente informadas, y que derive en un compromiso que para ser creíble y eficaz debe presentar una gran coherencia entre el discurso y la propia práctica. Esto se materializa en las siguientes acciones:

- Realizar una comunicación orientada a la transformación y al cambio social a través de la participación ciudadana, favoreciendo el análisis del modelo de desarrollo actual, dando a conocer las causas y promoviendo alternativas para acabar con la pobreza y la inequidad
- Impulsar procesos educativos en el marco del Aprendizaje y Servicio (ApS) en centros educativos y universidades, espacios de ocio y tiempo libre, medios de comunicación, etc., que se relacionen con la actividad que desarrollamos en los países con los que cooperamos, como por ejemplo la atención a las personas con discapacidad en el ámbito

universitario, proyecto bidireccional que además de contribuir a la mejora de las condiciones en otros países, es una poderosa herramienta formativa para la sensibilización de la comunidad universitaria

- Promover una ciudadanía activa, capaz de organizarse, de reflexionar e implicarse para la consecución de un mundo más justo y equilibrado para todos los pueblos, a través de acciones puntuales de sensibilización (certámenes de cuentos y dibujo, cuentacuentos, títeres...)
- Defender la cooperación al desarrollo como política pública por ser una herramienta eficaz, que contribuye a reducir las desigualdades, participando activamente en coordinadoras de ONGD, consejos municipales de cooperación y otras plataformas

4. Desarrollo asociativo y respaldo social

El fortalecimiento de nuestra asociación asegurando una gestión participativa, eficiente, de calidad y transparente es otra de las líneas estratégicas en las que **medicusmundi Norte** pone buena parte de su esfuerzo.

Con toda la actividad desarrollada desde sus orígenes, el trabajo de **medicusmundi** se va afianzando y el voluntariado, personal técnico y juntas directivas asumen como propios los procesos que se han ido implantando, consiguiendo garantizar la continuidad y sostenibilidad de los mismos, objetivo último de la cooperación al desarrollo.

Se priorizan 3 estrategias diferenciadas orientadas a conseguir que la asociación consiga el respaldo social y los recursos suficientes para poder llegar a cabo el plan estratégico previsto: **base social, comunicación y captación**. Esto implica desarrollar actividades que sirvan para fortalecer la base social de la organización, darnos a conocer y rendir cuentas (qué hacemos, por qué, qué conseguimos...) y para conseguir recursos (fondos, bienes y voluntariado), asegurando la continuidad de esos apoyos a través de la fidelización de quienes nos apoyan.

5. Atención al medioambiente

En el panorama mundial el medioambiente se ha consolidado como un elemento de grave preocupación. En **medicumsmundi** norte entendemos que el medioambiente es un determinante de salud muy importante y por eso desde hace algunos años venimos trabajando los proyectos de salud con un enfoque medioambiental muy claro, lo que se refleja en algunas de nuestras principales líneas de acción:

- Mejora de la nutrición de la población local a través de huertos sostenibles, libres de pesticidas y cultivados en simbiosis con otro tipo de vegetación
- Plantación de arbolado, y aprovechamiento de las podas para leña, eliminando la tala indiscriminada de los árboles locales
- Tareas de sensibilización orientadas hacia las comunidades locales sobre la eliminación de prácticas nocivas para el medioambiente. Esto incluye la necesidad de la limpieza de los espacios, la recogida de basuras, la eliminación de las talas indiscriminadas, la reducción del uso de plásticos, y la sustitución de la compra de comida envasada por el cocinado para los refrigerios de las formaciones
- Puesta a disposición de la población local de nuevos sistemas de cultivo, más productivos, respetuosos con el medio ambiente y ecológicos que contribuyen a la erradicación de las prácticas nocivas
- Mejora del medio ambiente, a través de la plantación de árboles y de la implantación de nuevas técnicas de cultivo

CONTEXTO

Redactamos este Plan Estratégico en la plena conciencia de que las acciones y líneas que en él se delimitan deben dar respuesta a un contexto muy concreto. La planificación de un trabajo y unas líneas no consiste en una técnica aislada, si no que depende en gran medida del contexto en el que se aplica. Este documento ha sido desarrollado a partir de un proceso de análisis y revisión del anterior plan existente, con el fin de capitalizar los logros, dar continuidad al trabajo realizado e introducir correcciones en las disfunciones detectadas en los años anteriores. Al mismo tiempo, este trabajo de revisión y reinterpretación se

complementa con un análisis del contexto interno y externo de la organización; dando lugar a una estrategia que hereda los logros alcanzados y los aprendizajes adquiridos al mismo tiempo que se adapta al contexto actual.

Contexto interno

En el contexto interno, las Organizaciones No Gubernamentales para el Desarrollo (ONGD) en general y **medicusmundi** en particular, nos enfrentamos a diversos retos. El V Plan Estratégico “Por el derecho universal a la salud” vigente desde 2020 en el marco de la Federación de Asociaciones Medicus Mundi España (FAMME) rige en buena parte los canales de actuación de las asociaciones autonómicas que integran la Federación, si bien se han de adaptar a la realidad concreta de cada una.

Medicusmundi Norte es una organización de referencia en Asturias y Cantabria, y más recientemente ha comenzado a participar de la vida social en Galicia, donde ha abierto una delegación. Más de 50 años de historia nos avalan como organización, así como nuestro indudable compromiso y presencia activa en diversos ámbitos (consejos municipales y autonómicos, Coordinadoras de ONGD y otras redes y espacios colaborativos).

Contamos con una amplia base social de personas socias y voluntarias, si bien desde hace años es innegable una clara tendencia a la baja a la que queremos hacer frente mediante este plan. Esta tendencia no es exclusiva de esta asociación, sino que se advierte, en mayor o menor medida en otras asociaciones de la FAMME, y en todo el sector en general. El grado de compromiso de las personas voluntarias, su disponibilidad, así como las herramientas a través de las que se materializa dicha cooperación, han cambiado y existe el convencimiento de que es imprescindible impulsar acciones innovadoras orientadas a ampliar la base social y a aumentar su participación y compromiso. En este sentido, y gracias al apoyo del Gobierno de Cantabria y en alianza con la asociación San-Art, estamos impulsando diferentes acciones formativas y la redacción e implementación de estrategias de educación para la ciudadanía global y participación ciudadana que contemplan acciones encaminadas a dotarnos de herramientas para mejorar en este aspecto y consolidar nuestra base social.

Persiste la habitual dependencia económica de financiación de las convocatorias públicas de subvenciones. Dicha dependencia se concentra además en uno de los principales financiadores de nuestra entidad como es la Agencia Asturiana de Cooperación, siendo más

inestables e intermitentes los fondos que obtenemos del gobierno cántabro. Por ello, resulta imprescindible destinar esfuerzos a ampliar el abanico de agentes financiadores.

Tanto en Asturias como en Cantabria mantenemos con la Universidad una relación de trabajo e intercambio que pretendemos consolidar. Esta relación incluye un trabajo permanente con alumnado del Grado de Terapia Ocupacional, programas de acogida de personal voluntario y estudiantes en prácticas. Además, en Cantabria tenemos un convenio de colaboración con la Universidad de Cantabria (UNICAN) que nos proporciona voluntariado para realizar nuestras actividades de Educación al Desarrollo. También realizamos con ellos diversas acciones a lo largo del año como charlas, ponencias y exposiciones. Como antes adelantábamos, mucho más asumido está el trabajo en red con otras organizaciones sociales, especialmente en el ámbito de la Coordinadora de ONGD. **Medicusmundi Norte** apuesta por mantener y reforzar las alianzas con organizaciones de su entorno y con principios parecidos, sobre todo para reforzar la incidencia social y política.

Contexto externo

En cuando al contexto externo, en el ámbito estatal nos felicitamos por la aprobación de la esperada Ley de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global que, si bien marca las directrices a nivel estatal, tendrá importantes implicaciones en la cooperación descentralizada a nivel autonómico y local. Por ello hemos estado muy pendientes de su tramitación, tanto en el seguimiento del texto como en la aportación de enmiendas a través de nuestra participación en la Coordinadora Asturiana de ONGD (CODOPA).

En el marco de relación con la Agencia Asturiana de Cooperación al Desarrollo, en base a nuestra pertenencia a la ponencia de Derechos Humanos como parte de CODOPA, hemos colaborado en la elaboración de los documentos que regirán las actuaciones de los próximos cuatro años en materia de participación tanto en el Consejo Asturiano de Cooperación como en las distintas Ponencias Técnicas que de él emanan. Así, hemos dedicado esfuerzo y tiempo participando tanto en los órganos consultivos como en el pequeño grupo de trabajo conformado para la elaboración del texto del VI Plan Director de la Cooperación al Desarrollo Asturiana. Este plan establece como objetivo general avanzar en la eliminación de las desigualdades que sustentan las diferentes dimensiones de la pobreza desde un enfoque feminista y de derechos humanos.

En Cantabria también se ha aprobado el III Plan Director en Cantabria (2023-2026) consensuado con todos los agentes de la comunidad, siendo uno de los objetivos que la política de cooperación de Cantabria tenga una visión más estratégica, con mayor capacidad de impacto y transformación.

En este escenario no podemos olvidar que desde la crisis económica que irrumpe en el año 2008 la reducción de los fondos públicos para cooperación al desarrollo es una constante, y esto unido a un nuevo escenario de desarrollo internacional condiciona sin duda nuestra labor en el camino hacia el acceso universal a la salud. Así, en el plano internacional podemos destacar las crisis humanitarias provocadas por la situación de éxodo de personas en busca de refugio en Ucrania y la invasión rusa, el recrudecimiento del conflicto entre Israel y Palestina, las recurrentes hambrunas y sequías en el continente africano, o las secuelas que ha dejado la COVID-19 y que siguen teniendo un impacto negativo en el desarrollo de los países, especialmente en aquellos del Sur Global. En su informe anual correspondiente al año 2023, Organización Mundial de la Salud (OMS) incluye nuevas cifras acerca del impacto de la pandemia, así como las estadísticas más recientes sobre los avances realizados para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relacionados con la salud. De acuerdo a dicho informe, la pandemia provocó en todo el mundo la estremecedora cifra de 336,8 millones de años de vida perdidos, es decir, una media de 22 años de vida perdidos por cada muerte de más, y truncó abrupta y trágicamente la vida de millones de personas. El informe insiste en el estancamiento registrado en los últimos años en los avances en materia de salud relacionados con distintos indicadores sanitarios clave, lo que contrasta con las tendencias observadas en el periodo comprendido entre 2000 y 2015. Asimismo, alerta sobre la creciente amenaza que suponen las enfermedades no transmisibles (ENT) y el cambio climático, y pide una respuesta coordinada y decidida.

Los ODS y la Agenda 2030 constituyen por lo tanto un elemento definitorio del contexto externo. El compromiso internacional con el desarrollo sostenible recogido en los ODS constituye nuestra hoja de ruta, especialmente aquellos más estrechamente vinculados con la salud, convirtiéndose en la principal opción de cambio para el futuro de millones de personas. Los ODS exigen una visión multidimensional de los problemas, lo que obliga a trabajar la salud no solamente desde un punto de vista sanitario, sino que debe incorporarse a los demás objetivos y, por lo tanto, trabajar los determinantes de la salud.

Las dimensiones de la crisis general en la que habitamos y su complejidad requieren una solución global que ponga en el centro de la atención a las personas. Problemáticas

extraordinarias requieren de soluciones extraordinarias. No podemos pretender hacer frente a la situación actual con enfoques anticuados, ni podemos esperar que una crisis de dimensiones globales, en la que todos los países afectados estamos irremediabilmente interconectados, se resuelva con enfoques locales o puramente nacionales.

Además de lo anteriormente descrito, no podemos obviar que el ecosistema social ha experimentado grandes cambios en los últimos años, marcados por la aparición de nuevos agentes en el ámbito de la cooperación y la acción social, como la Universidad, tal como antes comentamos, empresas sociales, y cada vez con más frecuencia, empresas socialmente responsables. Por ello, en este nuevo escenario ahora las ONGD compartimos el territorio con organizaciones con fines de lucro, a veces como colaboradores y a veces como competidores.

Al tenor de esto, cambian también los retos en materia de financiación, que hacen que las ONGD tengan que desarrollar nuevas estrategias, tanto en el fondo como en la forma, que incluyen, por ejemplo, la aplicación de enfoques más “comerciales” o la digitalización para la captación de fondos. La implicación y mecanismos de participación de las personas socias y voluntarias tampoco es ajena a estos cambios. En la sociedad del “clic”, la digitalización y las reuniones virtuales tenemos que abrir nuevos canales de participación que vayan con los tiempos.

Este plan estratégico deberá de tener un adecuado seguimiento para resultar operativo y ayudar realmente a **medicumsmundi** Norte a alcanzar los logros previstos y consolidar los aprendizajes. Es importante que tanto la junta directiva como el equipo técnico asuman y se apropien del plan, que lo hagan suyo en el desarrollo de la actividad cotidiana.

CÓMO TRABAJAMOS

Medicumsmundi norte considera que su estilo de trabajo tanto al interior como al exterior de la organización es fundamental para garantizar una correcta gestión de calidad, para así facilitar la participación y la apropiación de sus principios por parte de todas las personas que la integran. El modelo de trabajo es en equipo y lo conforman un equipo técnico, Junta Directiva y voluntariado. Asimismo el **trabajo con las demás organizaciones** con las que se colabora también deberá responder al principio de trabajo en equipo, por lo que la relación será horizontal, buscando la reciprocidad y acompañamiento en todo momento, intercambiando experiencias y estrategias conjuntas con una visión a largo plazo.

Los socios y socias forman una base sólida de las más estables a nivel federativo y que sustenta la asociación. Su máximo órgano de expresión es la asamblea general donde se adoptan las decisiones estratégicas y se ratifica la gestión anual de la Junta Directiva. Esta última, además del papel que le asignan la legislación y los estatutos, se responsabiliza de la coordinación general y de una adecuada gestión de la Asociación en permanente contacto con la Oficina Técnica. La base social de la organización es registrada cumpliendo la normativa europea de protección de datos REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 y Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales

Respecto a las personas voluntarias, son intermitentes dependiendo de las actividades a desarrollar y es uno de los retos de cara al desarrollo del mismo Plan Estratégico conseguir afianzar su estabilidad, conseguir su apoyo y promoción de cara a construir una sociedad diferente. De la captación de voluntarios/as depende la renovación de Junta Directiva y fortalecimiento organizativo.

El funcionamiento en la Oficina Técnica se basa en el **principio de horizontalidad**; el **equipo asume la responsabilidad de la gestión**, lo que significa que todas las personas trabajadoras adquieren responsabilidades y obligaciones específicas y comparten otras con el resto del equipo. El modelo de trabajo es presencial, si bien es cierto que tras la aparición del SARS-COVID-2 durante el 2020 se ha fomentado el teletrabajo, intentando poco a poco adaptar los medios técnicos informáticos a la nueva realidad cumpliendo con la normativa vigente. La Asociación facilitará en sus presupuestos anuales la capacitación y formación continua de las personas que integran el Equipo técnico.

CON QUIÉNES TRABAJAMOS

En nuestro compromiso de colaboración con otras ONGD y agentes de desarrollo, mantenemos relaciones y trabajo coordinado desde la autonomía y responsabilidad de cada cuál con:

- ONGD
- Socias locales
- Universidad de Oviedo
- Universidad de Cantabria
- Universidades Carlos III (Madrid) y Jaume I (Castellón)
- En los Centros educativos tanto de Primaria como Secundaria en Asturias y Cantabria tenemos una amplia oferta educativa no formal y duradera
- Hospitales y centros de salud
- Organizaciones de tiempo libre y culturales
- Otras organizaciones de FAMME
- Medios de comunicación

Mantenemos también una estrecha relación de colaboración con redes y plataformas que aglutinan a diferentes colectivos. Entre otras:

- Coordinadora de ONGD de Principado de Asturias
- Coordinadora de ONGD de Cantabria
- Coordinadora Galega de ONGD
- Plataforma Defensa de la Sanidad Pública

OBJETIVOS GENERALES /RETOS

1. Fortalecer capacidades y espacios de trabajo de medicumundi norte como parte activa de la asociación y contribuir a la misión visión y valores
2. Consolidar la cooperación en los países en los que ya trabajamos, ampliar y diversificar socios locales y aliadas para garantizar nuestra estrategia
3. Consolidar una EPTS coherente con las líneas estratégicas y que se base en procesos a largo plazo
4. Conseguir un modelo de financiación sostenible y equilibrado en base a los recursos existentes.

OBJETIVOS Y RESULTADOS

OBJETIVOS	RESULTADOS	INDICADORES	ACCIONES
	Qué queremos a corto plazo	Cómo lo medimos	Qué tenemos que hacer
Desarrollo asociativo y respaldo social			
Fortalecer capacidades y espacios de trabajo de medicusmundi norte como parte activa de la asociación y contribuir a la misión visión y valores	Base social mantenida y ampliada	Existe y se implementa un plan de captación de personas socias en Galicia	Presentar el informe de salud en Galicia, Asturias y Cantabria Diseñar plan de acciones para la participación en la vida asociativa de Galicia Diseñar plan de captación de personas socias en Galicia
		Existe y se implementa un plan de captación y fidelización de personas socias en Asturias y Cantabria	Realizar un diagnóstico de la participación social en Asturias y Cantabria Diseño de plan para el incremento de la participación, captación y fidelización de personas socias
	Hemos participado en espacios estratégicos para medicusmundi norte	Presencia en Coordinadora Cántabra	Iniciar una participación activa en la Coordinadora Cántabra de ONGD (Asamblea Anual) Contribuir en la difusión de las actividades organizadas por la Coordinadora cántabra de ONGD
		Participación en la Coordinadora Asturiana de ONGD (Codopa)	Mantener la participación en los diferentes grupos de trabajo Acudir y colaborar en la organización de las actividades de Codopa
		Participación en la Coordinadora Galega de ONGD	Iniciar participación activa en alguna actividad de la Coordinadora Galega
		Participación en los diferentes grupos de FAMME: Grupo de comunicación Grupo de Directores Grupo de Educación para la Transformación Social (EPTS)	Participación activa en el Consejo Ejecutivo (CE) ocupando la Presidencia de la FAMME Mantener la participación en el equipo de trabajo de EPTS formado en el marco del convenio AECID Participar activamente en las líneas marcadas en el Plan de Trabajo de la FAMME Asistir regularmente a las Asambleas, reuniones u otras convocatorias organizadas

		Grupo de Reforma del sistema de cooperación	
	Reforzado el trabajo del equipo técnico	Mejorar el acceso de la información y comunicación interna	Servidor instalado para coordinación equipo técnico y dar cumplimiento a la Ley de Protección de Datos.
		Consolidar dinámicas de trabajo	El equipo técnico se reúne mensualmente El área de proyectos se reúne semanalmente Detectar necesidades de formación técnica Establecer un protocolo del manejo de la información compartida
		Mantener una reunión mensual con la Junta Directiva (JD)	Mantener reunión mensual de JD Captar 1 o 2 personas nuevas para consolidar y garantizar continuidad de la JD
	Diseñadas y ejecutadas líneas de comunicación	Existe un Plan de comunicación que visibilice medicmundi norte en Asturias y Cantabria	Diseño de nuevos materiales para la visibilización de la organización (mupis, folletos, otros) Fortalecimiento del uso de las redes sociales Facebook, Instagram, Twitter y YouTube Adentrarnos en redes sociales nuevas, como Tik Tok Mantener publicaciones periódicas (revista semestral y memoria anual de actividades) Envío de notas de prensa con motivo de actividades puntuales o celebración de días internacionales. Mejora del lenguaje en los diferentes formatos para hacerlo cercano y comprensible
Cooperación/ Derecho a la salud			
Consolidar la cooperación en los países en los que ya trabajamos, ampliar y diversificar socias locales y aliadas para garantizar nuestra estrategia	Definidas las líneas de trabajo prioritarias	Existe un documento que recoge las líneas de trabajo y Países prioritarios y sectores para la población. Ampliado y fortalecido el número de socias locales	Analizar las financiadoras públicas y privadas en Asturias, Cantabria y Galicia. Analizar los países prioritarios y las líneas de trabajo en los próximos años Continuar en Mali con proyectos de salud, educación y medioambiente
	Fortalecido el trabajo en alianza en nuevos países teniendo en cuenta las líneas priorizadas	Se renuevan los consorcios y son analizadas nuevas alianzas de colaboración	Continuar en consorcio con medicmundi bizkaia en Honduras y Guatemala. Continuar en consorcio con la Fundación Pájaro Azul en Congo y posibilidad de cooperar con un nuevo país (Camerún)

	Fortalecida la implicación de medicmundi norte en el diseño de las políticas de cooperación locales y autonómicas, tanto en Asturias como en Cantabria	Personal de la JD o del equipo técnico asumen la representación de medicmundi norte en espacios de participación para el diseño de políticas	En la medida de lo posible, participar activamente en consejos locales y autonómicos, así como en grupos de trabajo formados <i>ad hoc</i> para el diseño de estrategias, planes directores tanto en los ámbitos locales como autonómico
Educación para la Transformación Social (EPTS)			
Consolidar una EPTS coherente con las líneas estratégicas y que se base en procesos a largo plazo	Se ha diseñado un documento que define las líneas de trabajo prioritarias para medicmundi norte en materia de EPTS	Elaborada lista de temáticas y líneas de trabajo prioritarias	Análisis de prioridades de la EPTS que queremos hacer teniendo en cuenta la tendencia de los financiadores a apoyar proyectos basados en procesos
	Fortalecido el trabajo en la Universidad, tanto en Asturias como en Cantabria	Proyectos de EPTS desarrollado con la Facultad Padre Ossó.	Consolidar la línea de trabajo emprendida en consorcio con el Grado de Terapia Ocupacional de la Facultad Padre Ossó Fortalecer la relación con el área de Educación Social de la Facultad Padre Ossó Seguir indagando en líneas de colaboración que puedan concitar el interés común de medicmundi norte y la Universidad de Cantabria
	Iniciado un proceso de EPTS en centros educativos (ej. Aprendizaje y Servicio, etc.)	Formulado un proceso de EPTS	Captar voluntariado vinculado al ámbito de la educación para formar un grupo de trabajo con el que delimitar una estrategia realista para trabajar en centros educativos. Trasladar la estrategia a un proyecto concreto
	Acciones con voluntariado dentro	Elaboradas y ejecutadas actividades con participación de voluntariado	Actualizar protocolo de bienvenida de las personas voluntarias, de acuerdo a las acciones que se llevan a cabo actualmente, con el fin de adecuar el perfil de cada persona a las distintas actividades de medicmundi norte

	de los proyectos de EPTS		
Sostenibilidad económica			
Conseguir un modelo de financiación sostenible y equilibrado en base a los recursos existentes	Optimizados los recursos económicos de la asociación y gestionados adecuadamente	Existe una planificación presupuestaria anual realista	Seguimiento periódico del presupuesto Revisar consumos de la asociación, gestión de transferencias y comisiones Protocolo de actuación para envíos de fondos a terreno y acreedores Elaboración de cuentas anuales con auditoría externa contratada Adaptación a la normativa interna (protocolo de FAMME para la contabilidad de la asociación)
	Analizadas y priorizadas financiadoras públicas y privadas para un trabajo más eficiente	Identificadas las financiadoras que no cumplen compromisos y aquellas que no son estratégicas para la asociación	Listar y valorar en JD aquellas financiadoras que suponen carga de trabajo en recursos humanos e implican un coste de fondos propios superior a lo captado Revisar estrategia de captación de fondos a través de la Lotería
	Mejorados los presupuestos de EPTS	Analizados los presupuestos específicos del área	Analizar en coordinación los presupuestos para hacerlos lo más viables posible

CALENDARIO ORIENTATIVO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GENERALES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	RESULTADOS	2024	2025	2026	2027	2028
OBJETIVO/RETO 1: Fortalecer capacidades y espacios de trabajo de medicusmundi norte como parte activa de la asociación y contribuir a la misión visión y valores	OE.1. Fortalecer las capacidades de las personas y espacios de trabajo que componen medicusmundi norte, para que se sientan parte activa de la asociación y contribuyan a su misión y visión	R.1.OE.1. Base social mantenida y ampliada					
		R.2.OE.1. Hemos participado en espacios estratégicos para medicusmundi norte					
		R.3.OE.1. Reforzado el trabajo del equipo técnico					
	OE.2. Implementar una comunicación que visibilice el trabajo de medicusmundi norte como referente de las ONGD en Asturias y Cantabria	R.1.OE.2. Diseñadas y ejecutadas líneas de comunicación					

<p>OBJETIVO/RETO 2.</p> <p>Consolidar la cooperación en los países en los que ya trabajamos, ampliar y diversificar socias locales y aliadas para garantizar nuestra estrategia</p>	<p>OE.1. Mejorar la eficiencia y alcance de nuestros proyectos de cooperación con el Sur Global</p>	<p>R.1. OE.1. Definidas las líneas de trabajo prioritarias</p>					
	<p>OE.2. Avanzar en el trabajo en los países en los que ya tenemos presencia, fortaleciendo el trabajo con las socias locales actuales y diversificando el trabajo con otras</p>	<p>R.1. OE.2. Fortalecido el trabajo en alianza en nuevos países teniendo en cuenta las líneas priorizadas</p>					
	<p>OE.3. Participar de forma activa en espacios estratégicos de Cooperación definidos</p>	<p>R.1.OE.3. medicusmundi norte habrá contribuido a la definición de políticas, estrategias y herramientas de Cooperación a nivel local y autonómico</p>					
<p>OBJETIVO/RETO 3</p> <p>Consolidar una EPTS coherente con las líneas estratégicas y que se</p>	<p>OE.1. Definir líneas de trabajo prioritarias para medicusmundi norte con el fin de aumentar el</p>	<p>R.1.OE.1. Se ha diseñado un documento que define las líneas de trabajo prioritarias para medicusmundi norte en materia de EPTS</p>					

base en procesos a largo plazo	impacto de sus acciones de EPTS					
	OE.2. Incrementar la sensibilización de la comunidad universitaria en materia de Salud Global y Determinantes Sociales de Salud	R.1.OE.2. Fortalecido el trabajo en la Universidad, tanto en Asturias como en Cantabria				
	OE.3. Incrementar el impacto de nuestras acciones en centros educativos con actividades basadas en procesos (Aprendizaje y Servicio, etc)	R.1.OE.3. Iniciado un proceso de EPTS en centros educativos (ej. Aprendizaje y Servicio, etc.)				
	OE.4. Aumentar la participación y el compromiso de las personas voluntarias	R.1.OE.4. Acciones con voluntariado dentro de los proyectos de EPTS				
OBJETIVO/RETO 4 Conseguir un modelo de financiación sostenible y equilibrado en base a los recursos existentes	OE.1. Mejorar la eficacia y eficiencia de la organización en términos de su gestión económica, con parámetros realistas	R.1.OE.1. Optimizados los recursos económicos de la asociación y gestionados adecuadamente				
		R.2.OE.1. Analizadas y priorizadas financiadoras públicas y privadas para una trabajo más eficiente				
		R.3.OE.1. Mejorados los presupuestos de EPTS				

SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO

Para conseguir que este Plan Estratégico sea una herramienta de trabajo efectiva, es imprescindible establecer los mecanismos que aseguren su seguimiento y ejecución. El seguimiento deberá permitir:

- Analizar el grado de cumplimiento de los objetivos a partir de los indicadores establecidos, introduciendo los elementos correctores que sean necesarios.
- Asegurar la posible revisión de los objetivos establecidos si las circunstancias así lo aconsejan.
- Analizar lo conseguido en la ejecución en relación a lo previsto y extraer los aprendizajes pertinentes.

El seguimiento se llevará a cabo anualmente a través de los POA (Planes Operativos Anuales). Estos serán diseñados por representantes de la Junta Directiva y Oficina Técnica y aprobados por la primera en función; deberán ser coherentes con los objetivos previstos en el Plan Estratégico y su grado de ejecución permitirá observar los logros obtenidos y las desviaciones experimentadas. Este análisis será el punto de partida para realizar los cambios necesarios en el presente documento, si así se considera.